

Personalkostenvergleich bei Angestellten und freiberuflichen Honorarkräften

Es sind all die Kosten, die durch den Einsatz des Produktionsfaktors Arbeit in der betrieblichen Personalabteilung unmittelbar und mittelbar entstanden sind, also folgende Hauptgruppen:

		<u>Angestellte</u>	<u>Honorarkraft</u>
<u>Gehaltskosten</u>	Gehalt	JA (tarifliches Gehalt)	JA (Stundenvergütung)
	Entgeltfortzahlung bei Krankheit	JA	Entfällt
	13. Monatslohn (Weihnachtsgeld)	JA	Entfällt
	gesetzliche Sozialausgaben (Arbeitgeberanteile für die Renten-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung)	JA	Entfällt
	gesetzlicher Soziallohn (Vergütung von Urlaubs- und Feiertagszeiten)	JA	Entfällt
	freiwillige Sozialkosten primär (Beiträge zur Vermögensbildung, betriebliche Altersvorsorge, Zahlungen bei Hochzeiten, Geburten, Jubiläen)	JA	Entfällt
	freiwillige Sozialkosten sekundär (betrieblicher Gesundheitsdienst, Betriebssport oder Kantine)	JA	Entfällt
<u>Personalerhaltungskosten</u>	Stellenanzeigen, Vorstellungsgespräche	JA	Entfällt
<u>Personalentwicklungskosten</u>	Ausbildungs-, Fortbildungs- und Umschulungskosten (Honorare, Lehrmittel, auswärtige Unterbringung und Verpflegung)	JA	Entfällt
<u>Weitere Personalkosten</u>	Kosten für Mitarbeiter der Personalabteilung	JA	Entfällt
	Durch Kündigungsschutz gezwungene Gehaltsfortzahlung	JA	Entfällt
	Andere Kosten, individuell zugeordnet	JA	Entfällt

Neben **Qualität** spielt **Kostenaspekt** bei uns eine übergeordnete Rolle.
Kostenorientierte Motive für Sie:

- **Kostensenkung**
- **Kostenflexibilisierung**
- **Kostentransparenz**